

# FORMATION

## COVID-19

Suite aux événements de la pandémie de la COVID-19. Cela a un très grand impact sur le monde du travail. Actuellement, les employeurs ainsi que les employés sont sur la même base. C'est-à-dire que peu importe notre niveau hiérarchique dans une organisation, nous vivons tous des conséquences négatives à différents degrés. Pour ce faire, nous proposons une formation en deux volets pour aider les employés ainsi que les employeurs à mieux traverser cette crise ! La gestion des ressources humaines n'est plus qu'opérationnelle, il faut en faire un enjeu stratégique pour réussir.

## VOLET 2 – EMPLOYEUR : COMMENT S'ADAPTER À L'APRÈS-CRISE DU COVID-19

### DESCRIPTIF DE COURS

Il est normal de vivre un niveau élevé d'incertitude, d'inquiétude et de stress face à cette pandémie. De cette manière, il est essentiel d'être en mesure de préparer et de vous adapter à la situation actuelle. Cependant, il est tout aussi essentiel de conserver les talents dans votre entreprise. Pour ce faire, vous devrez faire place à l'ouverture au changement et à réfléchir à vos objectifs organisationnels que vous souhaitez mettre de l'avant.

### OBJECTIF

L'objectif de la formation est de vous fournir les informations et les outils nécessaires afin de développer votre leadership. Nous vous amènerons également à vous faire réfléchir sur les besoins pour faciliter les retours au travail de vos employés. Également, en vous présentant différents outils, vous serez en mesure de maximiser votre processus de fidélisation de vos équipes et de favoriser l'engagement de vos employés. Est-ce que votre situation actuelle est vraiment la situation désirée en ce temps de crise?

### CONTENU

- Avez-vous été un bon leader pendant la crise?
  - o Roulette des compétences d'un leader
- Réflexion pour assurer un retour au travail optimal
- Apprendre à fidéliser ses employés
- Plan de contingence
- Réalignement stratégique

### DURÉE

1 heure