

FORMATION

L'ENGAGEMENT ET LA RECONNAISSANCE AU TRAVAIL

DESCRIPTIF DE COURS

Dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre, il est important de miser sur la rétention des employés. Les entreprises doivent redoubler d'efforts afin de devenir un employeur de choix... et de le rester! Pour ce faire, ils doivent adopter des pratiques qui favoriseront l'engagement, le sentiment d'appartenance et la reconnaissance au travail.

OBJECTIF

L'objectif de la formation est de vous sensibiliser à ce qui constitue de bonnes pratiques pour favoriser un engagement durable au travail. Elle vise aussi à vous donner des idées pour que vous trouviez le style de reconnaissance dans lequel vous êtes confortable. De plus, elle devrait vous permettre de comprendre l'importance d'une culture axée sur la reconnaissance en milieu de travail.

CONTENU

- Qu'est-ce que l'engagement au travail;
 - o Les différents types d'engagements présents en milieu de travail;
 - o Le sentiment d'appartenance
- Mobilisation vs motivation
 - o Comment les favoriser au travail
- Les impacts de la présence de mobilisation en milieu de travail
- La reconnaissance en milieu de travail
 - o Reconnaissance vs récompense
 - o Que peut-on reconnaître?
 - o Les obstacles à la reconnaissance en milieu de travail
 - o La communication
 - o Une culture de reconnaissance
 - o L'innovation RH

EN ASSISTANT À CETTE FORMATION, VOUS RECEVREZ :

- Un aide-mémoire sur la reconnaissance au travail et des idées concrètes de comment reconnaître les employés

DURÉE

- 3 heures