

FORMATION

LA GESTION DE LA RÉMUNÉRATION

DESCRIPTIF DE COURS

La rémunération occupe une place prépondérante dans la gestion des ressources humaines. Souvent, elle est reconnue comme étant une source de négociation. Il est donc primordial de connaître les divers principes d'une bonne stratégie de rémunération. Vous devez comprendre les différents enjeux du marché.

OBJECTIF

L'objectif de la formation est de connaître et de différencier les différents aspects de la rémunération globale en entreprise. Vous serez appelé à différencier la rémunération fixe et variable. Au terme de cette formation, vous serez en mesure de maîtriser les différents concepts tels que l'équité interne, individuelle et externe, l'évaluation des emplois et la gestion des avantages.

CONTENU

- 🌿 La rémunération globale
- 🌿 Les échelles salariales
- 🌿 La rémunération fixe
- 🌿 La rémunération variable
- 🌿 Développement de carrière
- 🌿 L'impact de la rémunération

DURÉE

- 🌿 3 heures